

УТВЕРЖДАЮ

Директор
общеобразовательного
учреждения



И.В. Стукало/

(подпись, Ф.И.О.)

СОГЛАСОВАНО

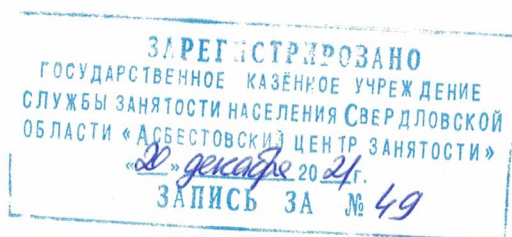
Председатель
совета трудового
коллектива

/О.В. Горных/

(подпись, Ф.И.О.)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ (на 2019 – 2021 г.г.)

Муниципального казенного общеобразовательного
учреждения
городского округа Заречный
«Средняя общеобразовательная школа № 7
с углубленным изучением отдельных предметов»



Работодатель в лице его представителя директора школы Стукало Ирины Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МКОУ ГО Заречный «СОШ №7» в лице представителя председателя СТК Горных Ольги Васильевны, действующей на основании Положения о совете трудового коллектива, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 15.12.2021. №1), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.3. Коллективного договора от 18.12.2018 на 2019 – 2021 г.г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с последними изменениями, внесенными в Трудовой кодекс Российской Федерации внести изменения в следующие пункты:

1.1. Пункт 2.1. Правил внутреннего трудового распорядка дополнить:

- В соответствии с ч.4 ст.65 ТК РФ работник при приеме на работу предъявляет документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.
- В соответствии с ч.3 ст. 65 ТК РФ работник при приеме на работу предъявляет трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.
- В соответствии с ч.3 ст.136 ТК РФ работник должен сообщить об изменении банковских реквизитов не за 5 рабочих дней, как было ранее, а за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы.

1.2. Подпункт 8.24. Коллективного договора заменить подпунктом:

8.24. В соответствии со ст. 262.2. ТК РФ работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 14 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

1.3. Подпункт 5.13.2. Коллективного договора дополнить:

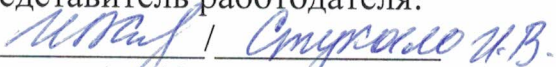
- прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19) – 2 дня до или после дня вакцинации.

2. В связи с истечением 31.12.2021 г. срока действия Коллективного договора от 11.12.2021 г. на 2019 – 2021 г.г. Стороны согласились продлить его действие на срок 2022 – 2024 г.г.

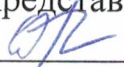
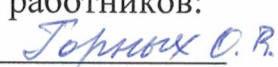
3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022 - 2024 годы.

Представитель работодателя:


(подпись) (Стукало И.В.)

Представители работников:

 / 
(подпись) (Горных О.В.)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 259083907921181952501347624724699269454793049234

Владелец Стукало Ирина Викторовна

Действителен с 21.09.2023 по 20.09.2024