

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
городского округа Заречный «Средняя общеобразовательная школа № 7
с углубленным изучением отдельных предметов»
ОГРН 1026600833852

УТВЕРЖДЕНО
приказом и. о. директора школы №7
№168 од от 26.12.2013 г.

Положение о Совете трудового коллектива
«Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
городского округа Заречный «Средняя общеобразовательная школа № 7
с углубленным изучением отдельных предметов»

Городской округ Заречный

2013 год

1. Совет Трудового коллектива (СТК) является полномочным, представительным органом коллектива работников школы, т.к. профсоюзная организация объединяет менее половины работников школы (ст. 29,30,31 ТК РФ). СТК – выборный представительный орган, осуществляющий контроль за выполнением принципов социального партнерства (ст. 24 ТК РФ).
2. СТК избирается общим собранием трудового коллектива школы. Трудовой коллектив школы представляют все граждане, участвующие своим трудом в ее деятельности на основе трудового договора.
Общее собрание трудового коллектива утверждает состав СТК и определяет срок его полномочий.
3. В состав СТК входят:
 - 1 представитель от младшего обслуживающего персонала
 - 1 представитель от прочего педагогического персонала
 - 1 представитель от учителей начальной школы
 - 2 представителя от учителей среднего звена.(Коллективный состав СТК определяется на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от численности работающих в подразделениях школы).
4. К компетенции СТК относятся:
 - Ведение коллективных договоров по подготовке проектов коллективного договора, соглашений и их заключению (ст. 40, 45 ТК РФ).
 - Взаимные переговоры по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудовых отношений.
 - Участие СТК и работников в управлении организацией (ст. 53 ТК РФ).
 - Участие СТК в досудебном разрешении трудовых споров (ст. 27 ТК РФ).Работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников в соответствии с настоящим кодексом, законами, коллективным договором, соглашениями (ст. 32 ТК РФ).
5. СТК избирает из своего состава председателя, который руководит работой, проводит его заседания, подписывает его решения.
6. Заседания СТК созываются председателем по необходимости, но не реже одного раза в месяц. Внеочередные заседания СТК проводятся по требованию 1/3 его состава, по требованию работников коллектива.
7. Члены СТК выполняют свои обязанности на общественных началах.
8. Решения СТК принимаются простым большинством голосов, открытым голосованием и являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее 2/3 его состава.
На основании решения СТК директор школы издает приказы. В случае, если решение СТК противоречит действующему законодательству или иным нормативным актам, директор в праве принять иное решение.
СТК не вправе вмешиваться в исполнительно – распорядительную деятельность директора.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575829

Владелец Стукало Ирина Викторовна

Действителен с 12.09.2021 по 12.09.2022